

## **Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. Årsregnskabslovens §99A gældende for regnskabsåret 2017/18**

### **Hovedpunkterne i Hans Just A/S CSR-politik er følgende:**

#### **Menneskerettigheder**

Vi støtter og respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og vil ikke medvirke til krænkelse af disse rettigheder.

Vi opfatter mangfoldighed som et vigtigt aktiv. Vi forpligter os til at sikre lige muligheder for vores medarbejdere og vil ikke acceptere forskelsbehandling eller chikane. I den forbindelse kan særligt nævnes forskelsbehandling eller chikane på grundlag af religion, race, hudfarve, køn, alder, seksuel eller politisk orientering.

#### **Arbejdsrettigheder**

Vi støtter og vil ikke hindre medarbejdernes ret til frivilligt at etablere og være medlem af foreninger, herunder fagforeninger. Vi fordømmer og tolererer ikke børnearbejde samt brugen af tvungen arbejdskraft, herunder ufrivilligt fængselsarbejde.

#### **Miljø og klima**

Hans Just A/S vil bidrage positivt til det eksterne miljø og klima. Vi vil som minimum overholde lovgivningskrav.

Vi arbejder løbende på at forbedre processer som kan forbedre miljøpåvirkningen.

#### **Anti-korruption**

- Hans Just A/S accepterer ikke nogen form for bestikkelsespenge.
- Hans Just A/S' personale må ikke modtage nogen form for bestikkelse eller handle under personlig økonomisk indflydelse af samarbejdspartnere.
- Gaver, bespisninger eller sociale aktiviteter i relation til møder må ikke påvirke virksomhedens beslutninger eller opfattes, som om de kan have påvirket beslutningerne. Helt overordnet er det ikke tilladt Hans Just A/S' personale at modtage eller tilbyde gaver uanset formen, som kunne opfattes som en belønning eller begunstigelse med henblik på favorisering. Det er tilladt at give og modtage lejlighedsgaver (runde fødselsdage, jubilæum og lignende), blot dette ikke påvirker medarbejderens eller samarbejdspartnerens uafhængighed.
- Hans Just A/S' personale er forpligtet til at undgå enhver situation, som kunne medføre en konflikt mellem egne interesser og Hans Just A/S' interesser.
- Er en medarbejder i tvivl om et eventuelt forhold kan være i strid med dette kodeks, skal direktionen kontaktes med henblik på afklaring heraf.

### **Opfølgning vedrørende vores CSR-politik**

#### **Handlinger og opnåede mål i 2017/18**

##### **Klima og miljø**

- **Ny lagerhal til varer og reklameartikler**

Vi ibrugtog vore nye lagerfaciliteter den 1. maj 2017. I den forbindelse fik vi samlet vore aktiviteter omkring varelager og POS lager. Der er i den forbindelse mindre intern transport, hvilket har en positiv indflydelse på CO<sub>2</sub> udledningen.

Vi arbejder med planer om opdatering af vores nuværende lagerstyringssystem. Opdateringen foretages med henblik på en mere effektiv ekspedition af kundeordrer og reducerer andelen af ukurante varer. Systemet planlægges analyseret og implementeret i løbet af 2018 eller 2019. Gennemføres disse planer vil vi spare såvel energi som tid.

Vi arbejder med planer om at flytte nogle tappeaktiviteter til eget tappeanlæg i Brøndby, og dermed sparet transport til og fra eget lager. Ligeledes vil vi her spare energi og dermed spare miljøet for Co<sub>2</sub> udledning.

### **Anti-korruption**

Vi har fortsat samarbejde med væsentlige leverandører omkring aftaler vedrørende anti-korruption. Der er afholdt træningskurser for forståelse af politikken omkring anti-korruption. Vi har ikke observeret forhold der kan indikere at vore regler er brudt.

### **Menneskerettigheder og arbejdsrettigheder**

Vi har igen i år undersøgt 2 af vore leverandørers CSR-politik, og om de ligger på linje med vores CSR-politik.

Vi har konstateret at disse virksomheders CSR-politik ligger på linje med vores politik, der tager udgangspunkt i FNs Global Compact.

### **Afslutning**

Ledelsen tager initiativ til at vores CSR-politik løbende opdateres, og der vælges indsatsområder og sættes mål.