

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. Årsregnskabslovens §99A gældende for regnskabsåret 2013/14

Hovedpunkterne i Hans Just A/S CSR-politik er følgende:

Menneskerettigheder

Vi støtter og respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og vil ikke medvirke til krænkelse af disse rettigheder.

Vi opfatter mangfoldighed som et vigtigt aktiv. Vi forpligter os til at sikre lige muligheder for vores medarbejdere og vil ikke acceptere forskelsbehandling eller chikane. I den forbindelse kan særligt nævnes forskelsbehandling eller chikane på grundlag af religion, race, hudfarve, køn, alder, seksuel eller politisk orientering.

Arbejdsrettigheder

Vi støtter og vil ikke hindre medarbejdernes ret til frivilligt at etablere og være medlem af foreninger, herunder fagforeninger. Vi fordømmer og tolererer ikke børnearbejde samt brugen af tvungen arbejdskraft, herunder ufrivilligt fængselsarbejde.

Miljø

Hans Just A/S vil bidrage positivt til det eksterne miljø. Vi vil som minimum overholde lovgivningskrav. Vi arbejder løbende på at forbedre processer som kan forbedre miljøpåvirkningen.

Anti-korruption

- Hans Just A/S accepterer ikke nogen form for bestikkelsespenge.
- Hans Just A/S' personale må ikke modtage nogen form for bestikkelse eller handle under økonomisk indflydelse af samarbejdspartnere.
- Gaver, bispisninger eller sociale aktiviteter i relation til møder må ikke påvirke virksomhedens beslutninger eller opfattes, som om de kan have påvirket beslutningerne. Helt overordnet er det ikke tilladt Hans Just A/S' personale at modtage eller tilbyde gaver uanset formen, som kunne opfattes som en belønning eller begunstiggelse med henblik på favorisering. Det er tilladt at give og modtage lejlighedsgaver (runde fødselsdage, jubilæum og lignende), blot dette ikke påvirker medarbejderens eller samarbejdspartnerens uafhængighed.
- Hans Just A/S' personale er forpligtet til at undgå enhver situation, som kunne medføre en konflikt mellem egne interesser og Hans Just A/S' interesser.
- Er en medarbejder i tvivl om et eventuelt forhold kan være i strid med dette kodeks, skal direktionen kontaktes med henblik på afklaring heraf.

Opfølgning vedrørende vores CSR-politik

Handlinger og opnåede mål i 2013/14

Miljø

- **Inscanning**

Vi har i år indgået aftale omkring digital inscanning af dokumenter i forbindelse med dokumenthåndtering. Dette system vil blive implementeret i løbet af regnskabsåret 2014/15.

Der er ikke opnået nogen besparelse i indeværende år, men vi forventer at der opnås en besparelse på vores papirforbrug i forbindelse med implementering af dette projekt i 2014/15.

- **Videokonference**

Vi har i år indgået aftale omkring opsætning af faciliteter til videokonference. Dette system er sat op for at kan afholde møder med vores samhandelspartner via dette system.

Der er ikke opnået nogen besparelse i indeværende år, men vi forventes en besparelse på vore rejseudgifter i 2014/15, og dermed miljøet.

- **Arbejdspladsvurdering (APV)**

Vi har i 2013/14 gennemført en APV over for alle medarbejdere.

Vores analyse af besvarelserne viser fremgang i relation til arbejdsmiljøet for så vidt fysiske forhold, indeklima og ergonomiske forhold.

Anti-korruption

Vi har i samarbejde med væsentlige leverandører udarbejdet skriftlige aftaler omkring anti-korruption. Der er ligeledes afholdt træningskurser for forståelse af politikken omkring anti-korruption.

Vi har ikke opserveret forhold der kan indikere at vore regler er brudt.

Menneskerettigheder og arbejdsrettigheder

Vi har undersøgt 2 af vore leverandørers CSR politik, om de ligger på linje med vores CSR politik på disse områder.

Vi har konstateret at disse virksomheders CSR politik ligger på linje med vores politik der tager udgangspunkt i FN Global Compact.

Afslutning

Ledelsen tager initiativ til at vores CSR politik løbende opdateres, og der vælges indsatsområder og sættes mål.