

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. Årsregnskabslovens §99A gældende for regnskabsåret 2016/17

Hovedpunkterne i Hans Just A/S CSR-politik er følgende:

Menneskerettigheder

Vi støtter og respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og vil ikke medvirke til krænkelse af disse rettigheder.

Vi opfatter mangfoldighed som et vigtigt aktiv. Vi forpligter os til at sikre lige muligheder for vores medarbejdere og vil ikke acceptere forskelsbehandling eller chikane. I den forbindelse kan særligt nævnes forskelsbehandling eller chikane på grundlag af religion, race, hudfarve, køn, alder, seksuel eller politisk orientering.

Arbejdsrettigheder

Vi støtter og vil ikke hindre medarbejdernes ret til frivilligt at etablere og være medlem af foreninger, herunder fagforeninger. Vi fordømmer og tolererer ikke børnearbejde samt brugen af tvungen arbejdskraft, herunder ufrivilligt fængselsarbejde.

Miljø og klima

Hans Just A/S vil bidrage positivt til det eksterne miljø og klima. Vi vil som minimum overholde lovgivningskrav.

Vi arbejder løbende på at forbedre processer som kan forbedre miljøpåvirkningen.

Anti-korruption

- Hans Just A/S accepterer ikke nogen form for bestikkelsespenge.
- Hans Just A/S' personale må ikke modtage nogen form for bestikkelse eller handle under personlig økonomisk indflydelse af samarbejdspartnere.
- Gaver, bespisninger eller sociale aktiviteter i relation til møder må ikke påvirke virksomhedens beslutninger eller opfattes, som om de kan have påvirket beslutningerne. Helt overordnet er det ikke tilladt Hans Just A/S' personale at modtage eller tilbyde gaver uanset formen, som kunne opfattes som en belønning eller begunstigelse med henblik på favorisering. Det er tilladt at give og modtage lejlighedsgaver (runde fødselsdage, jubilæum og lignende), blot dette ikke påvirker medarbejderens eller samarbejdspartnerens uafhængighed.
- Hans Just A/S' personale er forpligtet til at undgå enhver situation, som kunne medføre en konflikt mellem egne interesser og Hans Just A/S' interesser.
- Er en medarbejder i tvivl om et eventuelt forhold kan være i strid med dette kodeks, skal direktionen kontaktes med henblik på afklaring heraf.

Opfølgning vedrørende vores CSR-politik

Handlinger og opnåede mål i 2016/17

Klima

- **Solenergi**

I forbindelse af renovering af vores domicil er der installeret solpaneler til produktion af el på taget af Århusgade 88. I forbindelse med installation er der opstået væsentlige besparelser på køb af el.

- **Ny lagerhal til varer**

I samarbejde med vores søsterselskab Trans-Alko A/S der håndterer vore lager og logistik har vi med virkning fra 1. maj 2017 ibrugtaget en ny og energieffektiv lagerhal. Der er samtidig lykkedes at få samlet den største del af lageret på en adresse. Vi opnår herved mindre intern transport, som er positiv for CO2 udledningen.

Miljø

I forbindelse med egenproduktion af drikkevarer, er der etableret målere med henblik på at optimere vandforbruget. En følge heraf er mindre vandforbrug og dermed mindre udledning af spildevand til kloaksystemet.

Anti-korruption

Vi har i samarbejde med væsentlige leverandører udarbejdet skriftlige aftaler omkring antikorruption.

Der er ligeledes afholdt træningskurser for forståelse af politikken omkring antikorruption.

Vi har ikke observeret forhold der kan indikere at vore regler er brudt.

Menneskerettigheder og arbejdsrettigheder

Vi har undersøgt 2 af vore leverandørers CSR-politik, om de ligger på linje med vores CSR-politik på disse områder.

Vi har konstateret, at disse virksomheders CSR-politik ligger på linje med vores politik, der tager udgangspunkt i FN Global Compact.

Afslutning

Ledelsen tager initiativ til at vores CSR-politik løbende opdateres, og der vælges indsatsområder og sættes mål.