

Hans Just A/S

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Denne redegørelse for samfundsansvar for Hans Just A/S (HJ) er en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2018/19 og dækker regnskabsperioden 1. maj 2018 – 30. april 2019.

Flemming Karberg Familieholding ApS og Hans Just Group A/S (Holdingselskaberne) har ikke nogle aktiviteter ud over at eje andele i datterselskaber herunder HJ. Selskaberne har derfor i sine værdikæder ikke identificeret nogen områder inden for samfundsansvar, der har væsentlig betydning, hverken for virksomhederne selv eller det eksterne miljø. Risici relateret til samfundsansvar er i al væsentlighed placeret i driftsselskaberne herunder HJ. Holdingselskaberne har derfor ikke vedtaget politikker for samfundsansvar, herunder miljø-, sociale forhold og medarbejderforhold, menneskerettigheder og anti-korruption, da der på baggrund af en væsentlighedsanalyse ikke blev identificeret nogen områder, hvor virksomhederne havde en negativ effekt af væsentlig karakter som del af virksomhedernes strategi og aktiviteter. Derfor afgives ikke en særskilt redegørelse for samfundsansvar.

HJs forretningsområde er grossistsalg af mærkevarer inden for vin- og spiritusbranchen på det nordiske marked. Grossister er primært fra Europa.

HJ har gennem en væsentlighedsanalyse identificeret en række områder i sin værdikæde, der har betydning, ikke kun for selskabet selv, men også det eksterne miljø. HJ har stort fokus på sociale forhold og medarbejderforhold samt det eksterne miljø og klimapåvirkning.

HJ's forretningsmodel og de CSR-relaterede forhold kan sammenfattes således:

Underleverandører	Viden om produkter, Produktkvalitet og – sikkerhed. Korruption og bestikkelse.
Transport	Brændstofforbrug.
Lagerhåndtering	Arbejdstagerforhold, genanvendelse/affaldshåndtering, Sundhed og sikkerhed, energieffektivitet
Kunder	Kundetilfredshed

Risikostyring

Risikostyring er en integreret del af vores virksomhed. I nedenstående tabel har vi redegjort for de mest væsentlige CSR-relaterede risici, vi har identificeret i vores virksomhed, og som vi har haft fokus på i vores arbejde på CSR-området.

Hans Just A/S

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Politikområde	Identificerede risici
Miljø	Affaldshåndtering og genanvendelse af materialer
Klima	Energiforbrug forbundet med transport og lagerhåndtering
Sociale forhold og medarbejder forhold	Arbejdsulykker og fysisk arbejdsmiljø
Menneskerettigheder	Krænkelser af menneskerettigheder i leverandørkæden, herunder særligt i relation til diskrimination og børnearbejde
Anti-Korruption	Gavepolitik i egen forretning. Bestikkelse i leverandørkæden.

Strategisk forankring af samfundsansvar

HJ har udarbejdet en CSR-strategi for hvordan selskabet ser sit samfundsansvar, som er vedtaget af direktionen og integreret med øvrige forretningsstrategier i selskabet, og koncernen i øvrigt. CSR vil herefter som øvrige forretningsmæssige hensyn indgå i overvejelserne om strategiske forretningsbeslutninger. Strategien kan i hovedtræk læses her:

Miljø og klima

Hans Just A/S vil bidrage positivt til det eksterne miljø og klima. Vi vil som minimum overholde lovgivningskrav.

Vi arbejder løbende på at forbedre processer som kan forbedre miljøpåvirkningen.

Sociale forhold samt medarbejderforhold

Vi opfatter mangfoldighed som et vigtigt aktiv. Vi forpligter os til at sikre lige muligheder for vores medarbejdere og vil ikke acceptere forskelsbehandling eller chikane. I den forbindelse kan særligt nævnes forskelsbehandling eller chikane på grundlag af religion, race, hudfarve, køn, alder, seksuel eller politisk orientering.

Vi støtter og vil ikke hindre medarbejdernes ret til frivilligt at etablere og være medlem af foreninger, herunder fagforeninger. Vi fordømmer og tolererer ikke børnearbejde samt brugen af tvungen arbejdskraft, herunder ufrivilligt fængselsarbejde.

Menneskerettigheder

Vi støtter og respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og vil ikke medvirke til krænkelser af disse rettigheder.

En risikovurdering af HJ's påvirkninger af menneskerettigheder viser, at risici er størst i leverandørkæden.

Hans Just A/S

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Anti-korruption

- Hans Just A/S accepterer ikke nogen form for bestikkelsespenge.
- Hans Just A/S' personale må ikke modtage nogen form for bestikkelse eller handle under personlig økonomisk indflydelse af samarbejdspartnere.
- Gaver, bespisninger eller sociale aktiviteter i relation til møder må ikke påvirke virksomhedens beslutninger eller opfattes, som om de kan have påvirket beslutningerne. Helt overordnet er det ikke tilladt Hans Just A/S' personale at modtage eller tilbyde gaver uanset formen, som kunne opfattes som en belønning eller begunstiging med henblik på favorisering. Det er tilladt at give og modtage lejlighedsgaver (runde fødselsdage, jubilæum og lignende), blot dette ikke påvirker medarbejderens eller samarbejdspartnerens uafhængighed.
- Hans Just A/S' personale er forpligtet til at undgå enhver situation, som kunne medføre en konflikt mellem egne interesser og Hans Just A/S' interesser.
- Er en medarbejder i tvivl om et eventuelt forhold kan være i strid med dette kodeks, skal direktionen kontaktes med henblik på afklaring heraf.

Opfølgning vedrørende vores CSR-politik

Handlinger og opnåede mål i 2018/19

Klima og miljø

Vi arbejder med tiltag omkring genanvendelse af glasemballage. Denne ændring vil styrke aktiviteter omkring genanvendelse af emballagen efter brug. Aktiviteten vil være til gavn for både klima og miljø.

Med henblik på at optimere vores energiforbrug er lyskilderne i vores lager og logistikcenter udskiftet til mindre energikrævende LED belysning.

Det er planlagt at gennemføre tilsvarende tiltag fremadrettet.

Anti-korruption

Vi har fortsat samarbejde med væsentlige leverandører omkring aftaler vedrørende anti-korruption. Der er afholdt træningskurser for forståelse af politikken omkring anti-korruption. Vi har ikke observeret forhold der kan indikere at vore regler er brudt. Det er planlagt at gennemføre tilsvarende træningskurser fremadrettet.

Menneskerettigheder og arbejdsrettigheder

Vi har igen i år undersøgt 2 af vore leverandørers CSR-politik, og om de ligger på linje med vores CSR-politik.

Vi har konstateret at disse virksomheders CSR-politik ligger på linje med vores politik, der tager udgangspunkt i FNs Global Compact. Det er planlagt at gennemføre lignende opfølgning fremover.

Afslutning

Ledelsen tager initiativ til at vores CSR-politik løbende opdateres, og der vælges indsatsområder og sættes mål. Fremadrettet vil vi styrke vores organisation, med henblik på større fokus på CSR.