

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

1. Generelt

Denne redegørelse for samfundsansvar for Flemming Karberg Familieholding ApS er en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2020/21 og dækker regnskabsperioden 1. maj 2020 – 30. april 2021.

Flemming Karberg Familieholding ApS og Hans Just Group A/S (Holdingselskaberne) har ikke aktiviteter ud over at eje andele i datterselskaber herunder Hans Just A/S. Selskaberne har derfor i sine værdikæder ikke identificeret nogen områder inden for samfundsansvar, der har væsentlig betydning, hverken for virksomhederne selv eller det eksterne miljø. Risici relateret til samfundsansvar er i al væsentlighed placeret i driftsselskaberne.

Koncernens forretningsområde er væsentligst grossistsalg af mærkevarer inden for vin- og spiritusbranchen på det nordiske marked. Grossister er primært fra Europa. Alle aktiviteter udføres i de enkelte lande af separate selskaber med hver deres selvstændige ledelse. Alle datterselskaber er omfattet af koncernens fastsatte strategi inden for samfundsansvar. Det er alene de selskaber, som efter national lovgivning er omfattet af regler om rapportering om samfundsansvar, som p.t. fastsætter mål og foretager rapportering i overensstemmelse deres respektive lovgivning.

For tiden er følgende selskaber omfattet af nationale regler om rapportering omkring samfundsansvar:

- Flemming Karberg Familieholding ApS – Danmark
- Hans Just Group A/S – Danmark
- Hans Just A/S – Danmark
- Nigab AB - Sverige

Koncernen har gennem en væsentlighedsanalyse identificeret en række områder i sin værdikæde, der har betydning, ikke kun for koncernen selv, men også det eksterne miljø. De enkelte selskaber i Koncernen har stort fokus på sociale forhold og medarbejderforhold samt det eksterne miljø og klimapåvirkning.

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

2. Forretningsmodel

Koncernens forretningsmodel og de CSR-relaterede forhold kan sammenfattes således:

Egenproduktion/Underleverandører	Viden om produkter, produktkvalitet og – sikkerhed. Korruption og bestikkelse
Transport	Brændstofforbrug
Lagerhåndtering	Arbejdstagerforhold, genanvendelse/affaldshåndtering, sundhed og sikkerhed, energieffektivitet
Kunder	Kundetilfredshed

3. Risikostyring

Risikostyring er en integreret del af vores virksomhed. I nedenstående tabel har vi redegjort for de mest væsentlige CSR-relaterede risici, vi har identificeret i vores virksomhed, og som vi har haft fokus på i vores arbejde på CSR-området.

Politikområde	Identificerede risici
1. Miljø & klima	Produktion, affaldshåndtering og genanvendelse af materialer, samt energiforbrug forbundet med transport og lagerhåndtering
2. Sociale forhold og medarbejderforhold	Arbejdsulykker og fysisk arbejdsmiljø
3. Menneskerettigheder	Krænkelser af menneskerettigheder i leverandørkæden, herunder særligt i relation til diskrimination og børnearbejde
4. Anti-korruption	Gavepolitik i egen forretning. Bestikkelse i leverandørkæden

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

4.0 Strategisk forankring af samfundsansvar

Koncernen har udarbejdet en CSR-strategi for rammerne for de enkelte koncernselskabers samfundsansvar, som er vedtaget af direktionen og integreret med øvrige forretningsstrategier i koncernen i øvrigt. CSR vil herefter som øvrige forretningsmæssige hensyn indgå i overvejelserne om strategiske forretningsbeslutninger. CSR-strategien kan i hovedtræk læses her:

4.1 Miljø og klima

Vi skal bidrage positivt til det eksterne miljø og klima. Vi skal som minimum overholde lokale lovgivningskrav. Vi skal løbende arbejde på at forbedre processer som kan forbedre miljøpåvirkningen.

4.2 Sociale forhold samt medarbejderforhold

Vi opfatter mangfoldighed som et vigtigt aktiv. Vi forpligter os til at sikre lige muligheder for vores medarbejdere og vil ikke acceptere forskelsbehandling eller chikane. I den forbindelse kan særligt nævnes forskelsbehandling eller chikane på grundlag af religion, race, hudfarve, køn, alder, seksuel eller politisk orientering.

Vi støtter og vil ikke hindre medarbejdernes ret til frivilligt at etablere og være medlem af foreninger, herunder fagforeninger. Vi fordømmer og tolererer ikke børnearbejde samt brugen af tvungen arbejdskraft, herunder ufrivilligt fængselsarbejde.

4.3 Menneskerettigheder

Vi støtter og respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og vil ikke medvirke til krænkelse af disse rettigheder.

En risikovurdering af påvirkninger af menneskerettigheder i koncernens forretningsmodel viser, at risici er størst i leverandørkæden.

4.4 Anti-korruption

- Vi accepterer ikke nogen form for bestikkelsespenge.
- Vi må ikke modtage nogen form for bestikkelse eller handle under personlig økonomisk indflydelse af samarbejdspartnere.
- Gaver, bispisninger eller sociale aktiviteter i relation til møder må ikke påvirke virksomhedens beslutninger eller opfattes, som om de kan have påvirket beslutningerne. Helt overordnet er det ikke tilladt koncernens personale at modtage eller tilbyde gaver uanset formen, som kunne opfattes som en belønning eller begunstiging med henblik på favorisering. Det er tilladt at give og modtage lejlighedsgaver (runde fødselsdage, jubilæum og lignende), blot dette ikke påvirker medarbejderens eller samarbejdspartnerens uafhængighed.
- Personale i koncernen er forpligtet til at undgå enhver situation, som kunne medføre en konflikt mellem egne interesser og koncernens interesser.
- Er en medarbejder i tvivl om et eventuelt forhold kan være i strid med dette kodeks, skal direktionen i pågældende selskab kontaktes med henblik på afklaring heraf.

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

5 Opfølgning vedrørende vores CSR-politik

5.1 Handlinger og opnåede mål i 2020/21 – Danske selskaber

5.1.1 Miljø og klima

Vi har i år fået udarbejdet energisyn af danske selskabers energiforbrugende udstyr med det formål at få fastslået vores samlede energiforbrug og derved kunne identificere tiltag, som kan reducere dette fremadrettet – til gavn for både klima og miljø. Konklusionen heri er, at "Energien bruges fornuftigt og der er ikke fundet anledning til væsentlige energibesparende forslag".

På baggrund af energisynets rapport har vi igangsat udskiftning af flere lysstofrør, som i stedet vil blive erstattet af LED-rør. Ifølge rapporten forventes det at medføre en CO₂-besparelse på 9 tons CO₂/år. Yderligere har vi på baggrund af rapporten indhentet tilbud på installation på solcelleanlæg, som vi vurderer fremadrettet, vil generere en større del af vores eget strømforbrug. Det er på tidspunktet for denne rapport fortsat i gang med at blive undersøgt, hvilken løsning der passer bedst til vores virksomhed. Ifølge rapporten vil opsætningen af et solcelleanlæg kunne medføre en CO₂-besparelse på 71 tons CO₂/år.

Foruden ovenstående er vi i samarbejde med vores leverandør af firmabiler begyndt at undersøge, hvordan vi på sigt kan konvertere vores eksisterende bilflåde, så denne fremadrettet bl.a. vil indeholde hybrid- og elbiler. Dette vil også have en positiv indvirkning på vores CO₂-aftryk.

Vi arbejder fortsat med tiltag omkring genanvendelse af glasemballage via pantordning. Denne ændring vil styrke aktiviteter omkring genanvendelse af emballagen efter brug. Aktiviteten vil være til gavn for både klima og miljø.

I relation til vores sortiment arbejder vi fortsat løbende på at få flere økologiske varer.

5.1.2 Sociale forhold og medarbejderforhold

Vi arbejder løbende på at sikre, at alle medarbejdere behandles ens, og vi accepterer ingen former for forskelsbehandling. Dette gælder ligeledes i rekrutteringsøjemed, hvor vi i de afsluttende faser altid så vidt muligt ønsker at begge køn er repræsenteret.

Vi har igen i år afholdt medarbejderudviklingssamtaler for alle medarbejdere og har løbende fulgt op på disse, således at der været fokus på medarbejdernes udvikling.

Som følge af COVID-19 har året i høj grad været præget af hjemmearbejde, og vi er derfor begyndt at undersøge nærmere, hvordan dette kommer til at udgøre en større del af medarbejdernes dagligdag fremadrettet.

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Vi har ligeledes i år igangsat et større virksomhedsprojekt, hvor fokus i særlig grad kommer til at være på at øge medarbejderglæden i virksomheden. Det forventes, at første del af projektet afsluttes i 2022, men at der i det efterfølgende år vil være et øget fokus på området i form af medarbejdertilfredshedsundersøgelser.

5.1.3 Menneskerettigheder og arbejdsrettigheder

Vi har i år undersøgt 2 af vores leverandørers CSR-politik, for at sikre at de ligger på linje med vores CSR-politik, der tager udgangspunkt i FNs Global Compact. Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Det er planlagt at gennemføre lignende opfølgninger fremover.

5.1.3 Anti-korruption

Vi har i år undersøgt 2 af vore leverandørers CSR-politik for området, for at sikre at de ligger på linje med vores CSR-politik. Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Der er pga. Coronasituationen ikke afholdt træningskurser for forståelse af politikken omkring anti-korruption i år. Vi har ikke observeret forhold, der kan indikere at vore regler er brudt. Det er planlagt at gennemføre træningskurser årligt fremadrettet.

5.1.4 Fremadrettede tiltag

For at styrke vores CSR-politik for de danske selskaber har vi i år været i dialog med flere rådgivere indenfor området. Formålet har været at finde en ekstern samarbejdspartner, der skal bistå os med at finde flere relevante områder, hvor vi som virksomhed kan gøre en forskel. Vi har ligeledes bibeholdt kontakten med virksomheden, som har udarbejdet vores energisyn, og vi er i gang med at identificere områder indenfor særligt miljø og klima, hvor vi kan mindske vores CO2-aftryk.

5.2 Handlinger og opnåede mål i 2020/21 – Nigab AB, Sverige

NIGAB HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020-2021

Som leverandør til Systembolaget har selskabet underskrevet Amfori BSCI's Code of Conduct og arbejder løbende på at implementere det både i egen drift og hos vores leverandører.

Alle vores producenter i det faste sortiment hos Systembolaget har nu underskrevet kodekset og arbejder med denne.

5.2.1 Miljø og klima

Vores miljøpåvirkning er i høj grad knyttet til vores producenter, hvor dyrkning af druer ofte fylder store ressourcer.

Mange produkter kræver store arealer og meget vand og energi for at kunne vokse ordentligt.

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Vi er klar over dette og forsøger med vores del at tilskynde til investeringer blandt producenter, der fører til reduceret miljøpåvirkning.

I Nigabs egen drift er miljøpåvirkningen stort set udelukkende forbundet med transport. Vi arbejder løbende på at få alle transportere godt planlagt, og at de altid skal køres så fuldt lastet som muligt. Vi arbejder også på at prioritere brugen af tog og bådtransporter frem for andre transportere.

I de senere år har Nigab deltaget i Systembolagets / SVL's Climate Initiative, hvor vi har kortlagt vores CO₂-aftryk, både hvad angår import og forsendelser. Dette er for at kunne sammenligne vores udvikling over tid og også med resten af branchen.

Ved hjælp af vores producenter forsøger vi at øge andelen af økologiske produkter så meget som muligt, og fra det foregående år er andelen af økologisk vin i vores portefølje steget med omkring 3%. Nigab har siden maj 2019 været miljøcertificeret i henhold til (EF) nr. 834/2007 for import, import og salg af økologiske produkter. Dette for ikke at bryde kæden af de økologiske produkters vej til forbrugeren.

Vores miljøpolitik beskriver arbejdet med at reducere vores egen miljøpåvirkning. Vi bestræber os på at bruge offentlig transport så meget som muligt og frem for alt at tage tog i stedet for fly, når det er muligt.

5.2.2 Sociale forhold og personale

Vores ligestillingspolitik siger, at alle skal behandles ens, og der foretages løbende kortlægning og analyse for at sætte mål og skabe handlingsplaner for fremtiden.

De faste medarbejdere har mindst to udviklings- / målsamtaler med deres nærmeste overordnede hvert år. Alle ansatte har også adgang til wellness-godtgørelse og mulighed for at tilpasse deres arbejdspladser ergonomisk. Mulighed for at arbejde hjemmefra er blevet tilføjet, da situationen i løbet af det sidste år har været noget anderledes på grund af pandemien.

Arbejdshygiejne står til rådighed for personale med mulighed for en anonym sundhedsundersøgelse hvert andet år.

I løbet af 2020/2021 havde vi 1,56% i sygefravær i forhold til det samlede antal arbejdstimer. Personaleomsætningen er fortsat meget lav.

5.2.3+4 Menneskerettigheder og antikorrupsion

Vi driver vores virksomhed i fuld overensstemmelse med gældende love og regler, der fremmer fri handel og konkurrence. Vores politik mod korrupsion angiver klart, at personalet ikke må foretage eller modtage betalinger, gaver eller andre vederlag i nogen form, der kan påvirke eller opfattes at påvirke objektiviteten af forretningsbeslutninger.

Vi sikrer gode vilkår i vores forsyningskæder ved at lade cirka 85% af vores producenter underskrive Amfori BSCIs implementeringsbetingelser og adfærdskodeks. Disse dokumenter er

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

blandt andet baseret på retningslinjer fra verdenserklæringen om menneskerettigheder, børns rettigheder og forretningsprincipper, FN's vejledende principper om erhverv og menneskerettigheder, OECD-retningslinjerne, FN's Global Compact og International Labour Organization (ILO).

Via Systembolagets bæredygtighedsplatform har vi afsluttet vores arbejde med at kortlægge forsyningskæden for de producenter, for hvem vi markedsfører varer i det faste sortiment. Dette er for at vi bedre kan forstå, hvor vores produkter kommer fra og kunne spore oprindelsen helt ned til avlerne. De fleste producenter og producenter leverandører har udfyldt spørgeskemaer om blandt andet korruption, hvilket giver os en bedre forståelse af de vanskeligheder, der kan eksistere på forskellige områder.

Vi arbejder løbende med risikoanalyser af nye forretningskontakter for at minimere risici med leverandører, vi ikke kender. Vi er blevet certificeret i henhold til IP Food, hvilket betyder, at vi hvert år gennemgår vores leverandører og beder dem om at lave deres egen risikoanalyse for at kunne se, om der er nogen risikoområder.

6 Afslutning

Koncernledelsen tager initiativ til, at koncernens CSR-politik løbende opdateres, og der vælges indsatsområder og sættes mål. Fremadrettet vil vi styrke vores organisation med henblik på større fokus på CSR.