

## Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

### 1. Generelt

Denne redegørelse for samfundsansvar for Hans Just A/S (selskabet) er en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2020/21 og dækker regnskabsperioden 1. maj 2020 – 30. april 2021.

Selskabets forretningsområde er grossistsalg af mærkevarer inden for vin- og spiritusbranchen på det nordiske marked. Grossister er primært fra Europa.

Selskabet har gennem en væsentlighedsanalyse identificeret en række områder i sin værdikæde, der har betydning, ikke kun for selskabet selv, men også det eksterne miljø. Selskabet har stort fokus på sociale forhold og medarbejderforhold samt det eksterne miljø og klimapåvirkning.

### 2. Forretningsmodel

Selskabets forretningsmodel og de CSR-relaterede forhold kan sammenfattes således:

Underleverandører	Viden om produkter, produktkvalitet og – sikkerhed. Korruption og bestikkelse.
Transport	Brændstofforbrug.
Lagerhåndtering	Arbejdstagerforhold, genanvendelse/affaldshåndtering, sundhed og sikkerhed, energieffektivitet.
Kunder	Kundetilfredshed.

## Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

### 3. Risikostyring

Risikostyring er en integreret del af vores virksomhed. I nedenstående tabel har vi redegjort for de mest væsentlige CSR-relaterede risici, vi har identificeret i vores virksomhed, og som vi har haft fokus på i vores arbejde på CSR-området.

Politikområde	Identificerede risici
1. Miljø & klima	Produktion, affaldshåndtering og genanvendelse af materialer, samt energiforbrug forbundet med transport og lagerhåndtering
2. Sociale forhold og medarbejderforhold	Arbejdsulykker og fysisk arbejdsmiljø
3. Menneskerettigheder	Krænkelse af menneskerettigheder i leverandørkæden, herunder særligt i relation til diskrimination og børnearbejde
4. Anti-korruption	Gavepolitik i egen forretning. Bestikkelse i leverandørkæden

### 4.0 Strategisk forankring af samfundsansvar

Selskabet har udarbejdet en CSR-strategi for rammerne af koncernens strategi for samfundsansvar, som er vedtaget af direktionen og integreret med øvrige forretningsstrategier i selskabet. CSR vil herefter som øvrige forretningsmæssige hensyn indgå i overvejelserne om strategiske forretningsbeslutninger. CSR-strategien kan i hovedtræk læses her:

#### 4.1 Miljø og klima

Vi skal bidrage positivt til det eksterne miljø og klima. Vi skal som minimum overholde lokale lovgivningskrav. Vi skal løbende arbejde på at forbedre processer som kan forbedre miljøpåvirkningen.

#### 4.2 Sociale forhold samt medarbejderforhold

Vi opfatter mangfoldighed som et vigtigt aktiv. Vi forpligter os til at sikre lige muligheder for vores medarbejdere og vil ikke acceptere forskelsbehandling eller chikane. I den forbindelse kan særligt nævnes forskelsbehandling eller chikane på grundlag af religion, race, hudfarve, køn, alder, seksuel eller politisk orientering.

Vi støtter og vil ikke hindre medarbejdernes ret til frivilligt at etablere og være medlem af foreninger, herunder fagforeninger. Vi fordømmer og tolererer ikke børnearbejde samt brugen af tvungen arbejdskraft, herunder ufrivilligt fængselsarbejde.

## Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

### 4.3 Menneskerettigheder

Vi støtter og respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og vil ikke medvirke til krænkelse af disse rettigheder.

En risikovurdering af påvirkninger af menneskerettigheder i selskabets forretningsmodel viser, at risici er størst i leverandørkæden.

### 4.4 Anti-korruption

- Vi accepterer ikke nogen form for bestikkelsespenge.
- Vi må ikke modtage nogen form for bestikkelse eller handle under personlig økonomisk indflydelse af samarbejdspartnere.
- Gaver, bespisninger eller sociale aktiviteter i relation til møder må ikke påvirke virksomhedens beslutninger eller opfattes, som om de kan have påvirket beslutningerne. Helt overordnet er det ikke tilladt selskabets personale at modtage eller tilbyde gaver uanset formen, som kunne opfattes som en belønning eller begunstiging med henblik på favorisering. Det er tilladt at give og modtage lejlighedsgaver (runde fødselsdage, jubilæum og lignende), blot dette ikke påvirker medarbejderens eller samarbejdspartnerens uafhængighed.
- Personale i selskabet er forpligtet til at undgå enhver situation, som kunne medføre en konflikt mellem egne interesser og selskabets interesser.
- Er en medarbejder i tvivl om et eventuelt forhold kan være i strid med dette kodeks, skal direktionen kontaktes med henblik på afklaring heraf.

## 5 Opfølgning vedrørende vores CSR-politik

### 5.1 Handlinger og opnåede mål i 2020/21

#### 5.1.1 Miljø og klima

Vi har i år fået udarbejdet energisyn af danske selskabers energiforbrugende udstyr med det formål at få fastslået vores samlede energiforbrug og derved kunne identificere tiltag, som kan reducere dette fremadrettet – til gavn for både klima og miljø. Konklusionen heri er, at "Energien bruges fornuftigt og der er ikke fundet anledning til væsentlige energibesparende forslag".

På baggrund af energisynets rapport har vi igangsat udskiftning af flere lysstofrør, som i stedet vil blive erstattet af LED-rør. Ifølge rapporten forventes det at medføre en CO<sub>2</sub>-besparelse på 9 tons CO<sub>2</sub>/år. Yderligere har vi på baggrund af rapporten indhentet tilbud på installation på solcelleanlæg, som vi vurderer fremadrettet, vil generere en større del af vores eget strømforbrug. Det er på tidspunktet for denne rapport fortsat i gang med at blive undersøgt, hvilken løsning der passer bedst til vores virksomhed. Ifølge rapporten vil opsætningen af et solcelleanlæg kunne medføre en CO<sub>2</sub>-besparelse på 71 tons CO<sub>2</sub>/år.

## Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Foruden ovenstående er vi i samarbejde med vores leverandør af firmabiler begyndt at undersøge, hvordan vi på sigt kan konvertere vores eksisterende bilflåde, så denne fremadrettet bl.a. vil indeholde hybrid- og elbiler. Dette vil også have en positiv indvirkning på vores CO2-aftryk.

Vi arbejder fortsat med tiltag omkring genanvendelse af glasemballage via pantordning. Denne ændring vil styrke aktiviteter omkring genanvendelse af emballagen efter brug. Aktiviteten vil være til gavn for både klima og miljø.

I relation til vores sortiment arbejder vi fortsat løbende på at få flere økologiske varer.

### 5.1.2 Sociale forhold og medarbejder forhold

Vi arbejder løbende på at sikre, at alle medarbejdere behandles ens, og vi accepterer ingen former for forskelsbehandling. Dette gælder ligeledes i rekrutteringsøjemed, hvor vi i de afsluttende faser altid så vidt muligt ønsker at begge køn er repræsenteret.

Vi har igen i år afholdt medarbejderudviklingssamtaler for alle medarbejdere og har løbende fulgt op på disse, således at der været fokus på medarbejdernes udvikling.

Som følge af COVID-19 har året i høj grad været præget af hjemmearbejde, og vi er derfor begyndt at undersøge nærmere, hvordan dette kommer til at udgøre en større del af medarbejdernes dagligdag fremadrettet.

Vi har ligeledes i år igangsat et større virksomhedsprojekt, hvor fokus i særlig grad kommer til at være på at øge medarbejderglæden i virksomheden. Det forventes, at første del af projektet afsluttes i 2022, men at der i det efterfølgende år vil være et øget fokus på området i form af medarbejdertilfredshedsundersøgelser.

### 5.1.3 Menneskerettigheder og arbejdsrettigheder

Vi har i år undersøgt 2 af vores leverandørers CSR-politik, for at sikre at de ligger på linje med vores CSR-politik, der tager udgangspunkt i FNs Global Compact. Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Det er planlagt at gennemføre lignende opfølgninger fremover.

### 5.1.3 Anti-korruption

Vi har i år undersøgt 2 af vore leverandørers CSR-politik for området, for at sikre at de ligger på linje med vores CSR-politik. Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Der er pga. Coronasituationen ikke afholdt træningskurser for forståelse af politikken omkring anti-korruption i år. Vi har ikke observeret forhold, der kan indikere at vore regler er brudt. Det er planlagt at gennemføre træningskurser årligt fremadrettet.

## **Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a**

### **5.1.4 Fremadrettede tiltag**

For at styrke vores CSR-politik for de danske selskaber har vi i år været i dialog med flere rådgivere indenfor området. Formålet har været at finde en ekstern samarbejdspartner, der skal bistå os med at finde flere relevante områder, hvor vi som virksomhed kan gøre en forskel. Vi har ligeledes bibeholdt kontakten med virksomheden, som har udarbejdet vores energisyn, og vi er i gang med at identificere områder indenfor særligt miljø og klima, hvor vi kan mindske vores CO2-aftryk.

### **6 Afslutning**

Koncernledelsen tager initiativ til, at koncernens CSR-politik løbende opdateres, og der vælges indsatsområder og sættes mål. Fremadrettet vil vi styrke vores organisation med henblik på større fokus på CSR.