

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

1. Generelt

Denne redegørelse for samfundsansvar for Hans Just A/S (selskabet) er en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2021/22 og dækker regnskabsperioden 1. maj 2021 – 30. april 2022.

Selskabets forretningsområde er distribution af mærkevarer inden for vin- og spiritusbranchen på det danske marked og den dansk/tyske grænse.

Selskabet har gennem en væsentlighedsanalyse identificeret en række områder i sin værdikæde, der har betydning, ikke kun for selskabet selv, men også i den værdikæde og det økosystem selskabet er en del af. Analysen omfatter CSR-faktorer som miljø og klima, virksomhedens sociale/samfundsmæssige påvirkning og den generelle styring af virksomheden.

2. Forretningsmodel

Koncernen er sig bevist om sin placering i værdikæden og at sociale og miljømæssige påvirkninger primært forgår udenfor selskabets egen direkte kontrol (scope 3). Det er især produktionen af vin og spiritus, der optager store landarealer og kræver meget vand og energi i dyrkning og forarbejdning. Vi er klar over dette og forsøger med vores del at tilskynde til investeringer blandt producenter, der fører til reduceret miljøpåvirkning. Det stiller store krav til samarbejde og dataudveksling med samarbejdspartnere i arbejdet med at styrke CSR-indsatsen og nedbringe det fodaftryk som koncernen er medafsender på.

Selskabets forretningsmodel og de CSR-relaterede forhold kan sammenfattes således:

Værdikæde (producenter og detail)	<ul style="list-style-type: none"> - Produktkvalitet og – sikkerhed - Miljø og klimapåvirkning (scope 3) - Menneskerettigheder, korruption og bestikkelse
Selskabet egne aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> - Energieffektivitet (scope 1 & 2) - Arbejdsvilkår, sundhed og sikkerhed - Bestikkelse, korruption og intern kontrol

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

3. Risikostyring

Risikostyring er en integreret del af virksomhedsledelsen. I nedenstående tabel er der redegjort for de mest væsentlige CSR-relaterede risici, som er identificeret i virksomheden, og som danner ramme for vores aktuelle indsats:

Politikområde	Identificerede risici
1. Miljø & klima	Produktion, emballage- og affaldshåndtering, samt energiforbrug forbundet med transport og lagerhåndtering (scope 3).
2. Sociale forhold og medarbejderforhold	Trivsel og fysisk arbejdsmiljø
3. Menneskerettigheder	Krænkelser af menneskerettigheder i leverandørkæden, herunder særligt i relation til diskrimination og børnearbejde
4. Anti-korruption	Gavepolitik i egen forretning og bestikkelse i leverandørkæden

4.0 Strategisk forankring af samfundsansvar

Selskabet har udarbejdet en CSR-strategi for rammerne af koncernens strategi for samfundsansvar, som er vedtaget af direktionen og integreret med øvrige forretningsstrategier i selskabet. CSR vil herefter som øvrige forretningsmæssige hensyn indgå i overvejelserne om strategiske forretningsbeslutninger. CSR-strategien kan i hovedtræk læses her:

4.1 Miljø og klima

Vi skal bidrage positivt til det eksterne miljø og klima. Vi skal som minimum overholde lokale lovgivningskrav. Vi skal løbende arbejde på at forbedre processer som kan forbedre miljøpåvirkningen.

4.2 Sociale forhold samt medarbejderforhold

Vi opfatter mangfoldighed som et vigtigt aktiv. Vi forpligter os til at sikre lige muligheder for vores medarbejdere og vil ikke acceptere forskelsbehandling eller chikane. I den forbindelse kan særligt nævnes forskelsbehandling eller chikane på grundlag af religion, race, hudfarve, køn, alder, seksuel eller politisk orientering.

Vi støtter og vil ikke hindre medarbejdernes ret til frivilligt at etablere og være medlem af foreninger, herunder fagforeninger. Vi fordømmer og tolererer ikke børnearbejde samt brugen af tvungen arbejdskraft, herunder ufrivilligt fængselsarbejde.

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

4.3 Menneskerettigheder

Vi støtter og respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder og vil ikke medvirke til krænkelse af disse rettigheder.

En risikovurdering af påvirkninger af menneskerettigheder i selskabets forretningsmodel viser, at risici er størst i leverandørkæden.

4.4 Anti-korruption

Vi accepterer ikke nogen form for bestikkelsespenge.

Vi må ikke modtage nogen form for bestikkelse eller handle under personlig økonomisk indflydelse af samarbejdspartnere.

Gaver, bespisninger eller sociale aktiviteter i relation til møder må ikke påvirke virksomhedens beslutninger eller opfattes, som om de kan have påvirket beslutningerne. Helt overordnet er det ikke tilladt selskabets personale at modtage eller tilbyde gaver uanset formen, som kunne opfattes som en belønning eller begunstiggelse med henblik på favorisering. Det er tilladt at give og modtage lejlighedsgaver (runde fødselsdage, jubilæum og lignende), blot dette ikke påvirker medarbejderens eller samarbejdspartnerens uafhængighed.

Personale i selskabet er forpligtet til at undgå enhver situation, som kunne medføre en konflikt mellem egne interesser og selskabets interesser.

Er en medarbejder i tvivl om et eventuelt forhold kan være i strid med dette kodeks, skal direktionen kontaktes med henblik på afklaring heraf.

5 Opfølgning vedrørende vores CSR-politik

5.1 Handlinger og opnåede mål i 2021/22

5.1.1 Miljø og klima

Virksomheden har besluttet fremadrettet at anvende CDP som rapporteringsværktøj for måling og analyse af virksomhedens påvirkning på klima for indeværende samt vand og biodiversitet fremadrettet. Det sker da der er et ønske om at anvende et internationalt anerkendt rammeværktøj, som taler samme med resten af selskabets værdikæde. På den måde er det nu muligt at udveksle data med andre selskaber, en nødvendighed for fremadrettet strategisk arbejde for, i fællesskab med leverandører og detail, at produkternes totale fodaftryk gennem værdikæden.

Igen i år er der udarbejdet et CO₂-regnskab for virksomhedens egne aktiviteter (scope 1 og 2), der stammer fra el-, varme- og brændstofforbrug i forbindelse med selskabets aktiviteter med administration, salg og marketing. Resultatet viser en mindre stigning i den totale udledning.

Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Stigningen er drevet af en øget scope 1-udledning, som kan henføres til en stigning i aktiviteter fra sidste år, der var præget af Covid-19. Der er en mindre fald i scope 2, der skyldes et fald i den aktuelle emissionsfaktor fra vores el-leverandør.

Som første led i elektrificeringen af selskabets flåde af firmabiler, har selskabet ændret vilkårene for medarbejdere med firmabil således at der skabes et positivt incitament for valg af el- eller hybridbil. Således udgør andelen af el- og hybridbiler 9% af bilflåden i regnskabsåret 2021-22.

Vi arbejder fortsat med tiltag omkring genanvendelse af glasemballage via pantordning.

I relation til vores sortiment arbejder vi fortsat løbende på at få flere certificerede vare. Arbejdet understøttes af eget undervisnings- og træningsmateriale til selskabets medarbejdere.

5.1.2 Sociale forhold og medarbejder forhold

Vi har i år begyndt implementeringen af projekt Branchens Bedste Arbejdsplads (BBA), der har til formål at styrke de sociale forhold og medarbejdernes trivsel. Af de allerede implementerede tiltag kan bl.a. nævnes:

- Opdatering af barselspolitik, herunder ligestilling mellem mand og kvinde
- Mulighed for hjemmearbejdsordning med støtte til etablering af hjemmekontor

Arbejdet med BBA fortsætter det kommende regnskabsår.

5.1.3 Menneskerettigheder og arbejdsrettigheder

Sammen med vores nordiske søstervirksomheder i Norge, Sverige og Finland monitorerer vi vores leverandører og deres underleverandører i samarbejde med amfori BSCI. Vi har ikke observeret forhold, der kan indikere at vore regler er brudt.

5.1.4 Anti-korruption

Sammen med vores nordiske søstervirksomheder i Norge, Sverige og Finland monitorerer vi vores leverandører og deres underleverandører i samarbejde med amfori BSCI. Vi har ikke observeret forhold, der kan indikere at vore regler er brudt.

Der er pga. Coronasituationen ikke afholdt træningskurser for forståelse af politikken omkring anti-korruption i år. Vi har ikke observeret forhold, der kan indikere at vore regler er brudt. Det er planlagt at gennemføre træningskurser årligt fremadrettet.

6 Afslutning

Selskabet anerkender det akutte behov for handling på især klimaområdet. Derfor er det besluttet at tilføre kompetencer og ressourcer. Således er der ansat en bæredygtighedsdirektør, der i



Redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

samarbejde med koncernledelsen har påbegyndt en større revidering af CSR-strategi og -politikker, herunder at sætte SBTi-godkendte klimamål i overensstemmelse med 1,5 graders-målet i Parisaftalen fra 2015 samt undersøge hvordan et SBTN-baseret mål for biodiversitet kan udformes på koncernniveau.